

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2012/2013

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS002172/2012

**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 18/10/2012

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR058096/2012

**NÚMERO DO PROCESSO:** 46218.012819/2012-17

**DATA DO PROTOCOLO:** 16/10/2012

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE IBIRUBA, CNPJ n. 90.661.257/0001-87, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). WILSON ANTONIO FLOSS;

E

SINDICATO RURAL DE IBIRUBA, CNPJ n. 93.541.480/0001-89, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ELMAR KONRAD;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de junho de 2012 a 30 de abril de 2013 e a data-base da categoria em 1º de maio.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES RURAIS**, com abrangência territorial em **Ibirubá/RS**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - SALARIO NORMATIVO DA CATEGORIA**

O salário normativo da categoria a partir de 1º de junho de 2012 será de R\$ 722,92 (setecentos e vinte e dois reais e noventa e dois centavos) mensais.

**Parágrafo único** – Caso haja aumento do piso do Estado e se o valor ultrapassar o salário da categoria, prevista na Cláusula Segunda desta Convenção, será concedido uma antecipação salarial na mesma data em que o piso for reajustado, de forma que o salário da categoria não fique inferior ao piso do Estado.

## **CLÁUSULA QUARTA - SALARIO DA EMPREGADA RURAL**

O salário da empregada rural será de um salário da categoria .

### **Reajustes/Correções Salariais**

## **CLÁUSULA QUINTA - REPOSIÇÃO SALARIAL**

Os integrantes da categoria profissional terão uma reposição salarial de 14,75% (quatorze vírgula setenta e cinco por cento), sobre o salário a partir de 1º de junho de 2012.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

## **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DE SALARIOS**

Os empregadores serão obrigados a efetuar o pagamento dos salários de seus empregados em moeda corrente, sempre que realizado às em sextas-feiras ou vésperas de feriados.

**Parágrafo único** - Se o pagamento for feito em cheque o empregador dará ao trabalhador o tempo necessário para descontá-lo no mesmo dia, sem prejuízo salarial.

### **Descontos Salariais**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTO DE ALIMENTAÇÃO E HABITAÇÃO**

As importâncias relativas à alimentação e habitação fornecidas ao empregado pelo empregador, desde que autorizadas pelo empregado, poderão ser descontadas do salário deste, até R\$ 73,15 (setenta e três reais e quinze centavos) mensais, no caso de alimentação, e até R\$ 58,52 (cinquenta e oito reais e cinquenta e dois centavos) mensais no caso de habitação.

**Parágrafo Único** - Aos empregados contratados antes desta Convenção, dos quais não eram efetuados descontos referentes à alimentação e habitação, fica garantido que durante a vigência da presente convenção tais descontos não serão efetuados.

## **CLÁUSULA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

Os empregadores assumem a obrigação de descontar mensalmente em folha de pagamento, 1% (um por cento) do salário bruto de cada um de seus empregados, conforme aprovado em assembléia geral da categoria, e recolher os valores a agência local do BANRISUL ou SICREDI em favor do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Ibirubá – RS, em guias fornecidas pelo mesmo, até o décimo dia do mês subsequente.

**Parágrafo primeiro** - O não recolhimento no prazo estipulado acarretará multa de 10%, sem prejuízo da correção legal.

**Parágrafo segundo** - O empregado poderá se opor ao referido desconto perante os empregadores rurais, até 30 dias após o primeiro pagamento reajustado de acordo com a presente convenção coletiva de trabalho.

**Parágrafo Terceiro** – Caso haja oposição ao desconto, esta deverá ser feita por escrito, devendo ser comunicado o Sindicato da Categoria e possibilitado, por parte da empresa, o contato dos dirigentes dessa entidade como o empregado oponente.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA NONA - COPIA DO RECIBO DE PAGAMENTO**

É obrigatória a entrega ao empregado da cópia do recibo geral, preenchido e assinado, de qualquer tipo de pagamento feito a estes, inclusive a cópia do contrato de experiência.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Insalubridade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Os integrantes da categoria profissional receberão mensalmente um adicional de insalubridade em grau médio, calculado sobre o salário mínimo nacional, para quem exerce atividades na agricultura ou na pecuária.

#### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE TRABALHO EM DOMINGOS E FERIADOS**

As horas de trabalho prestadas em domingos e feriados, não compensadas na mesma semana, deverão ser pagas com adicional de no mínimo 100% (cem por cento), independente do repouso semanal remunerado.

#### **Comissões**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - COMISSÕES**

Todo o empregado comissionado quando for despedido sem justa causa, independente do término da safra, receberá a importância proporcional à comissão previamente ajustada.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXILIO FUNERAL**

Em caso de falecimento do empregado, o empregador custeará, a título de auxílio funeral, o valor equivalente a 1,5 (um e meio) salário normativo da categoria, os sucessores do empregado falecido, sem que seja o mesmo benefício integrado à remuneração final do "de cujus".

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - TRANSPORTE DO EMPREGADO NA RESCISÃO**

O empregador se obriga, por ocasião da desvinculação do empregado de seu estabelecimento, a transportar às suas expensas todos os pertences do empregado e seus familiares ao domicílio de origem, desde que o empregador os tenha trazido quando da contratação.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DISPENSA DO CUMPRIMENTO DO AVISO PREVIO**

Na rescisão do contrato de trabalho por parte do empregador, o empregado, a seu interesse, fica dispensado do cumprimento do aviso prévio, e quando a rescisão ocorrer por conta do empregado, também a seu interesse, poderá cumprir 50% do aviso prévio, recebendo apenas os dias trabalhados em ambos os casos.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - RETENÇÃO DA CARTEIRA DE TRABALHO**

O empregado deverá ter em seu poder a sua Carteira de Trabalho e Previdência Social com registro atualizado do Contrato de Trabalho e todas as alterações que este venha a sofrer durante sua vigência.

**Parágrafo único** - O empregador que reter a CTPS do empregado por mais de 10 (dez) dias, ou deixar de assiná-la, pagará uma multa diária correspondente a 1(um) dia de salário atualizado recebido pelo empregado, em favor do mesmo, tantos dias quanto demorar a devolução, num limite máximo de 60 (sessenta) dias.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - INDUMENTARIA DE TRABALHO**

Para que possa o trabalhador desempenhar suas funções exclusivamente no estabelecimento, o empregador deverá fornecer ao empregado todo o material necessário às lides, quais sejam,

cavalo, arreios completos, inclusive o laço, botas de couro e de borracha, poncho ou capa de chuva e chapéu. Para os que trabalham na lavoura deverá fornecer o equipamento necessário para sua proteção, tais como luvas, botas, máscaras e macacões.

**Parágrafo Primeiro** – O empregador que não fornecer os equipamentos estipulados nesta cláusula deverá pagar mensalmente ao empregado, a importância equivalente a 5% (cinco por cento) do salário normativo da categoria, a título compensatório e não integrante da remuneração do empregado para nenhum efeito legal.

**Parágrafo Segundo** – O empregado fica responsável pelos equipamentos estipulados nesta cláusula, no que se refere à conservação e manutenção, devolvendo-os ao empregador no término do contrato, nas mesmas condições em que recebeu, salvo o desgaste natural pelo uso, obrigando-se ainda, pelo ressarcimento de danos causados face ao uso indevido do material recebido.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PAGAMENTO DE DIA NÃO TRABALHADO**

Será devido salário aos empregados que comparecerem ao local de trabalho ou ponto de embarque e ficarem impedidos de trabalhar por motivo de chuva ou outros alheios a sua vontade.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ABONO DE FALTAS**

Os empregadores não descontarão do salário de seus empregados as faltas ao serviço até o limite de 1 (uma) por mês, desde que justificada por atestado médico, para atendimento de saúde de seus filhos menores de 12 (doze) anos, cônjuge ou companheira(o).

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - FOLGA MENSAL**

Os empregados pertencentes à categoria terão direito a 01 (um) dia útil por mês, sem qualquer prejuízo salarial, para atender interesses particulares, com data a ser fixada de comum acordo entre empregado e empregador.

### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - INICIO DO PERIODO DE GOZO**

O início das férias não poderá ser em sábados, domingos e feriados ou em dia de repouso semanal.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FERIAS PROPORCIONAIS**

São devidas férias proporcionais ao empregado que pedir demissão com menos de um ano de serviço.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO**

O empregador é obrigado a fornecer, mediante recibo de entrega, os equipamentos de proteção exigidos por lei necessários para cada atividade, para a aplicação de pesticidas ou agrotóxicos, que deverão ser obrigatoriamente usados pelos empregados.

### **Primeiros Socorros**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PRIMEIROS SOCORROS**

Os empregadores se obrigam a manter em seus estabelecimentos, à disposição dos empregados, uma caixa de medicamentos de primeiros socorros.

### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - NORMAS REGULAMENTADORAS**

As condições de alojamentos, equipamentos de proteção individual, locais para refeições, transporte de trabalhadores, produtos químicos; transporte de agrotóxicos, manejo, aplicação, locais adequados para armazenamento e tudo que diz respeito à saúde e segurança dos trabalhadores deverá estar de acordo com a NR 31 do Ministério do Trabalho e Emprego.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ESPAÇOS CONFINADOS**

Todo empregador que tiver em seu estabelecimento áreas ou ambientes de espaços confinados deverá seguir rigorosamente as regras estabelecidas na NR 33 do Ministério do Trabalho e Emprego.

### **Relações Sindicais**

## **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - PARTICIPAÇÃO EM ASSEMBLEIAS**

Quando houver convocação dos Trabalhadores Rurais do Município de IBIRUBÁ para Assembléia Geral sobre Convenção ou Dissídio Coletivo, até o limite de uma vez por ano, não poderá o empregador impedir a presença do empregado nem descontar o dia utilizado para este fim.

**Parágrafo Único** – Para o empregador não proceder ao desconto do dia faltado para o devido comparecimento na Assembléia Geral, o empregado deverá fornecer comprovante fornecido pelo Sindicato dos Trabalhadores Rurais de que realmente compareceu à Assembléia.

### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DAS DIVERGENCIAS**

Para dirimir qualquer divergência a respeito desta Convenção Coletiva, as partes elegem de comum acordo a Justiça do Trabalho.

WILSON ANTONIO FLOSS  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE  
IBIRUBA

ELMAR KONRAD  
Presidente  
SINDICATO RURAL DE IBIRUBA

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .