

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2016

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS001535/2015

**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 31/07/2015

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR048300/2015

**NÚMERO DO PROCESSO:** 46271.001951/2015-00

**DATA DO PROTOCOLO:** 27/07/2015

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE VACARIA, CNPJ n. 98.524.200/0001-48, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SERGIO POLETO;

E

SINDICATO RURAL DE MUITOS CAPOES, CNPJ n. 01.860.748/0001-27, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RUY DE OLIVEIRA BARCELLOS;

SINDICATO RURAL DE VACARIA, CNPJ n. 90.544.248/0001-06, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE ATILIO MARCANTONIO MURICY;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de julho de 2015 a 30 de junho de 2016 e a data-base da categoria em 01º de julho.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores Rurais**, com abrangência territorial em **Muitos Capões/RS e Vacaria/RS**.

### **Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA**

Aos Empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, será assegurado um salário normativo de **R\$ 1.012,00 (Hum mil e doze reais)**.

#### **Parágrafo Primeiro - Salário do Capataz, Chefe de Turma ou Monitor.**

Seu salário normativo terá um acréscimo de **25%** (vinte e cinco por cento) sobre o salário normativo da categoria. Será considerado capataz, chefe de turma ou monitor, todo o Empregado que tiver sob seu comando **5** (cinco) ou mais pessoas.

#### **Parágrafo Segundo - Salário Tratorista, Motorista Rural e Vigia.**

O salário normativo do tratorista, motorista rural e vigia terá um acréscimo de **20%** (vinte por cento) sobre o salário normativo da categoria.

### **Parágrafo Terceiro - Reposição Salarial.**

Para os trabalhadores que ganhavam acima do piso da categoria em **julho de 2014**, fica assegurada uma reposição a partir de **01 de julho de 2015** de **10%**.

Os aumentos espontâneos concedidos antecipadamente neste período podem ser descontados.

### **Parágrafo Quarto – Antecipação do Reajuste do Piso Salarial da Categoria.**

Os sindicatos concordam, caso haja aumento do piso do Estado do Rio Grande do Sul em reajustar o salário da categoria quando do aumento, ficando o valor do piso igual ao valor do piso do estado. Este reajuste será considerado como antecipação salarial e será descontado em Julho de 2016 quando da negociação da Convenção Coletiva.

### **Parágrafo Quinto – Antecipação do Reajuste do Capataz, Tratorista, Motorista Rural e Vigia.**

Esta antecipação será concedida também às funções previstas na cláusula segunda, parágrafo primeiro e segundo, por estas serem vinculadas ao piso da categoria.

## **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

### **CLÁUSULA QUARTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

O pagamento de salário será feito mediante recibo com cópia ao empregado contendo a identificação da empresa, salário hora ou mensal, horas trabalhadas e repouso, horas extras, valor do FGTS e IAPAS, bem como discriminação dos descontos efetuados.

### **Parágrafo Primeiro**

Aos empregados que recebem pagamento na forma de crédito em conta, fica dispensada a sua assinatura no recibo de pagamento, devendo, porém ser disponibilizado ao empregado o demonstrativo da folha de pagamento descrito na cláusula anterior.

## **Descontos Salariais**

### **CLÁUSULA QUINTA - DOS DESCONTOS EM FOLHA SALARIAL**

Fica estabelecido que os empregadores poderão efetuar todo e qualquer desconto na folha salarial do empregado, desde que consentido por este através de simples autorização, citando-se: vale transporte, farmácia, seguro em grupo, seguro ou convênio saúde, associação recreativa, aluguel de casa, ranchos, adiantamentos salariais e outros de interesse pessoal ou familiar.

## **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO DO ACIDENTADO**

O salário do acidentado será pago de acordo com a legislação vigente, sendo assegurado ao empregado o pagamento integral do 13º Salário quando afastado do trabalho por acidente, por período inferior a 6 (seis) meses.

**Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros  
Adicional Noturno**

**CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno será remunerado com o adicional de **30%** (trinta por cento) sobre a hora normal.

**Auxílio Transporte**

**CLÁUSULA OITAVA - TRANSPORTE ESCOLAR**

Em regiões não servidas por transporte público regular, os empregadores deverão fornecer meios de transporte aos filhos de seus empregados, residentes dentro da propriedade dos mesmos. Para tanto, é necessário que os mesmos estudem em escolas de **1º Grau** distantes mais de **3** (três) quilômetros de sua residência.

**Auxílio Morte/Funeral**

**CLÁUSULA NONA - AUXÍLIO FUNERAL**

Os empregadores cujos empregados não estiverem abrangidos por seguro de vida em grupo ou outros benefícios, excluindo o da Previdência Social, no caso de falecimento do empregado, pagarão aos seus dependentes legais, o valor de **02** (dois) salários normativo da categoria.

**Auxílio Creche**

**CLÁUSULA DÉCIMA - AUXÍLIO-CRECHE**

As empresas que possuem nos seus quadros de funcionários mais de 30 (trinta) mulheres, pagarão conforme portaria nº 3.296/86 do Ministério do Trabalho e Emprego, o valor de R\$ 300,00 (trezentos reais) mensais para custeio, guarda e assistência de seus filhos com até 8 (oito) meses de idade, de caráter indenizatório, por tanto não será considerado salário utilidade.

**Parágrafo Primeiro** – o direito à percepção desse valor será a partir do retorno da licença maternidade.

**Parágrafo Segundo** – o auxílio-creche previsto no caput desta cláusula é extensivo aos empregados viúvos, separados judicialmente ou divorciados que tenham a guarda legal de filhos com até 8 (oito) meses de idade.

**Parágrafo Terceiro** – o pagamento do auxílio-creche previsto nesta cláusula fica condicionado à apresentação dos respectivos comprovantes de despesa através de recibos de familiares ou pessoas físicas contratadas para este fim, devendo constar o nome completo e CPF de quem emitir o recibo.

**Outros Auxílios**

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HABITAÇÃO - ALIMENTAÇÃO - TRANSPORTE**

Em virtude da difícil situação em que se encontra o país nas áreas de habitação, transporte e alimentação, as empresas e proprietários rurais poderão descontar de seus empregados os seguintes percentuais sobre o salário mínimo, sem que esta diferença seja considerada salário utilidade:

**8%** (oito por cento) **Habitação**, valor este dividido proporcionalmente pelos trabalhadores da casa.

**10%** (dez por cento) **Alimentação**, caso seja fornecida na empresa ou propriedade.

**2%** (dois por cento) **Transporte**.

### **Parágrafo Primeiro**

Caso os empregadores optarem em descontar um percentual menor dos dispostos na cláusula anterior, como é de costume em algumas regiões em virtude da localização, bem como de serviços realizados, a diferença também não será considerada como salário utilidade.

### **Parágrafo Segundo**

Da mesma forma, a concessão por parte dos empregadores, para que seus empregados promovam em áreas pré-determinadas a criação de porcos, galinhas, vacas, pequenas lavouras, extração de lenha, todos destinados ao consumo e manutenção do empregado e seus familiares, constitui-se em mera liberalidade do empregador, não devendo ser entendido como parte integrante da remuneração básica.

### **Parágrafo Terceiro**

Em hipótese alguma o trabalhador será remunerado a qualquer título pelos serviços prestados e indicados no parágrafo anterior. Caso haja a utilização de mão de obra de dependentes do empregado para atender as necessidades descritas no parágrafo segundo, não implicará de forma alguma em vínculo laboral.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades Desligamento/Demissão**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

Todas as rescisões de contrato de trabalho de empregados com tempo superior a **5 (cinco) meses** serão feitas na presença do Sindicato ou DRT. Para empregados analfabetos, a qualquer tempo após a efetivação do contrato de experiência.

### **Parágrafo Primeiro**

O STRV obrigará-se a manter funcionário especializado para conferência de rescisões de segundas às sextas-feiras nos horários de funcionamento do STRV.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - RESCISÃO CONTRATUAL EXTENSIVA AO CÔNJUGE**

Rescisão do contrato de trabalho sem justa causa de um cônjuge ou companheiro(a) será extensivo ao outro desde que executem suas atividades ao mesmo empregador, e residam na propriedade.

### **Aviso Prévio**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO CUMPRIMENTO DO AVISO PRÉVIO**

Aos empregados abrangidos pela presente convenção, quando demitidos, ocorrerá à dispensa de cumprimento do aviso prévio, no todo ou em parte, quando e após o empregado houver comprovado já ter obtido novo emprego ou outra atividade expressamente declarado, fazendo o empregado jus ao salário dos dias trabalhados. Ao funcionário que pedir demissão da Empresa, comprovando também já ter obtido novo emprego, será dispensado do cumprimento

do aviso recebendo neste caso apenas os dias trabalhados e não sofrerá nenhum desconto referente ao Aviso Prévio. Ao empregado que não comprovar o novo emprego e não quiser trabalhar, desconta-se somente 15 (quinze) dias.

#### **Contrato a Tempo Parcial**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CONTRATO DE SAFRA E DETERMINADO**

Em razão das atividades sazonais desenvolvidas (Poda, arqueamento, raleio e colheita) fica autorizado, o contrato de safra, nos termos da Consolidação das Leis de Trabalho. Lei 5889/73.

#### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Transferência setor/empresa**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DAS ALTERAÇÕES DE ATIVIDADES**

O empregador poderá modificar ou alterar a atividade desenvolvida pelo empregado, de acordo com a necessidade do serviço não existindo limitação ao tipo de trabalho para qual este foi contratado ou que se encontra executando, citando circunstâncias tais como: condições climáticas impeditivas de execução de determinadas tarefas; término ou conclusão de atividades específicas ou sazonais; reabilitação decorrente de doença ou acidente de qualquer natureza, com perda de capacidade laborativa, outras situações que impliquem em remanejamento funcional.

#### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - FORNECIMENTO DE INSTRUMENTOS DE TRABALHO**

Para o desenvolvimento do trabalho o empregador fornecerá gratuitamente todos os instrumentos necessários, tais como: enxada, foices, tesouras, sacolas para colheita, cavalo, encilha e capa de chuva, que estarão a disposição no momento oportuno. Em caso de quebra intencional, dolo, culpa, imprudência, negligência ou extravio de qualquer instrumento de trabalho, será de responsabilidade e ônus do empregado à substituição.

#### **Parágrafo Único**

O empregador que não fornecer a encilha a seus empregados, obrigando-os ao uso de suas próprias, pagará a título de indenização **65%** (sessenta e cinco por cento) sobre o  **piso normativo** por ano ou proporcional ao tempo de permanência na função, durante a vigência do presente acordo.

#### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DAS AÇÕES TRABALHISTAS**

Fica acordado que todas as divergências que ocorrerem entre os trabalhadores e empregadores, antes de serem ajuizadas na Justiça do Trabalho, deverão ser negociadas na presença do STRV para tentativa de conciliação entre as partes.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - TRANSPORTE DO EMPREGADO NA RESCISÃO**

Para os empregados residentes em imóveis da empresa, demitidos sem justa causa, o empregador obriga-se a transportar a suas custas todos os pertences e seus familiares ao domicílio de origem se o empregado tiver sido recrutado e transferido pela empresa de seu domicílio anterior.

**Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas  
Duração e Horário**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - JORNADA DE TRABALHO E HORAS EXTRAS**

A jornada de trabalho será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, efetivamente trabalhadas, podendo ser acrescido de horas suplementares de acordo com Art. 59 da CLT, até o número máximo de horas extras permitido em lei, ainda nos casos previstos no Art. 61 da CLT, remunerando-se como horas extras o que exceder das 44 horas semanais.

**Parágrafo Primeiro - Adicional - Horas Extras**

As horas extras efetivamente trabalhadas serão remuneradas com adicional de **50%** (cinquenta por cento) naquelas até o número de **20** (vinte) horas mensais, e de **60%** (sessenta por cento) **nas excedentes**.

**Parágrafo Segundo - Trabalho, Domingos e Feriados.**

As empresas abrangidas pela presente convenção, nos casos de necessidade imperiosa do serviço, desde que respeitado o previsto nos Art. 67 e 68 da CLT. e seus respectivos parágrafos ficam autorizadas a trabalharem até 12 (doze) domingos ou feriados por ano. Para tanto a empresa deverá comunicar aos seus funcionários desta intenção com uma antecedência mínima de **02** (dois) dias, desde que comunicado ao STR de Vacaria e Muitos Capões o motivo que justifique a realização do trabalho. As horas de trabalho prestadas em domingos e feriadas não compensadas deverão ser pagas com adicional de **100%** (cem por cento) independente do repouso semanal remunerado.

**Parágrafo Terceiro - Jornada 12 x 36**

As Empresas poderão utilizar a jornada de trabalho de 12 (doze) horas de serviço, por um descanso de 36 (trinta e seis) horas, para cumprir atividades inerentes ao setor, tais como; (portarias - armazenamento e classificação).

**Compensação de Jornada**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - REMUNERAÇÃO DOS DIAS E/OU HORAS DE CHUVA**

Os empregadores remunerarão pelo valor do salário contratual os dias e/ou horas em que o empregado ficar à sua disposição e que por motivos climáticos não possa executar suas tarefas diárias, desde que o empregado compareça ao local de trabalho na hora de costume e execute os trabalhos indicados pelo empregador.

**Intervalos para Descanso**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO**

Fica dispensada a obrigatoriedade do registro no cartão ponto dos intervalos destinados à alimentação desde que os horários previamente estabelecidos sejam de conhecimento dos empregados, não caracterizando, em hipótese alguma, jornada ininterrupta de trabalho.

**Faltas**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ABONO DE FALTAS**

O empregador não descontará do salário de seus empregados a falta ao serviço, limitadas em **4 (quatro) por ano**, em caso de hospitalização de filhos menores de idade, cônjuge ou companheiro devidamente comprovada através de atestado médico.

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DAS ALTERAÇÕES DE TURNOS OU HORÁRIOS**

Os empregadores poderão modificar os turnos ou horários de trabalho do empregado conforme a necessidade do serviço, sem que para tanto seja necessário um documento extra modificativo do horário inicialmente pactuado entre as partes no momento da contratação, atendendo a situação como: sazonalidades das tarefas, períodos de safra, eventual revezamento com outros funcionários, mudanças de horário de funcionamento da empresa ou de determinado setor desta, criação de novos turnos de trabalho, compensação de dias para fins de feriados prolongados (feriadões), entre outras circunstâncias ensejadoras da alteração de jornada.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - TRANSPORTE DOS TRABALHADORES E PERÍODO DE TRAJETO**

Caso os empregadores subsidiarem, total ou parcialmente condução a seus empregados para o local de trabalho, onde exista transporte coletivo, independentemente de horário, o tempo gasto dos períodos de trajeto não será considerado de disponibilidade. Aos que fornecerem transporte, deverão fazê-lo em veículo seguro e adequado.

#### **Férias e Licenças**

#### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Todo o empregado que pedir demissão da empresa terá o direito de receber as férias proporcionais referente ao período trabalhado.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ÁGUA POTÁVEL**

O empregador manterá no local de trabalho água potável proveniente de poços ou fontes existentes na propriedade.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ABRIGOS**

Os empregadores manterão abrigos rústicos fixos ou móveis, distribuídos a seu critério na propriedade, para que os empregados possam se abrigar da chuva e fazer suas refeições.

#### **Equipamentos de Segurança**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA**

Aos empregados que desenvolverem atividades na aplicação de herbicidas e defensivos agrícolas ou utilizados na exterminação de formigas, e ainda aqueles que as circunstâncias assim determinarem, será fornecido gratuitamente, mediante recibo, equipamentos de proteção, os quais deverão ser usados obrigatoriamente pelo empregado durante a execução da tarefa, o empregado que se recusar ao uso de equipamento está sujeito às penas da Lei.

## **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - RELAÇÃO DE ELEITOS DA CIPA**

O empregador deverá comunicar ao STRV, no prazo de **20** (vinte) dias a relação de eleitos da CIPATR.

#### **Exames Médicos**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - EXAMES ADMISSIONAIS E PERIÓDICOS**

Os exames admissionais, periódicos e demissionais estabelecidos pela legislação e NR 31 serão custeados integralmente pelo empregador.

#### **Parágrafo Único**

Os atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais dos Sindicatos Rurais ou SUS poderão ser submetidos à avaliação pelo serviço médico da Empresa.

#### **Profissionais de Saúde e Segurança**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - SESTR**

As Empresas e Produtores rurais poderão contratar Serviço Especializado em Segurança e Saúde no Trabalho (**SESTR**) externo ou coletivo, nos termos constantes na **NR 31** aprovada pela portaria 86 de 03.03.2005.

#### **Primeiros Socorros**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - TRANSPORTE DE ACIDENTADOS**

Os empregadores efetuarão por sua conta o transporte de acidentados, até o local do primeiro atendimento, esgotados os recursos disponíveis no estabelecimento, onde o empregado exerce suas funções.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - PRIMEIROS SOCORROS**

O empregador se obriga a manter em seu estabelecimento caixa de medicamentos para socorro de pequenos ferimentos, bem como, para atender pequenas indisposições.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTADOS**

Não sendo possível ao empregado acidentado ou familiar levar em mãos a comunicação de acidente do trabalho, o empregador providenciará o encaminhamento da comunicação ao hospital ou órgão atendente.

#### **Relações Sindicais**

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - VISITAS AOS LOCAIS DE TRABALHO**

Os empregadores concederão aos diretores do STRV, sempre que necessário autorização para visita no estabelecimento, estando condicionada a prévia comunicação e aprovação da parte do empregador. A visita deverá ser acompanhada por um representante do empregador,



não podendo prejudicar o andamento normal dos trabalhos que estão sendo executados.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - APLICAÇÃO DO ART. 8º, INCISO 4º CONST. FEDERAL**

Os empregadores ficam incumbidos de descontarem mensalmente de seus empregados, **1% (um por cento) sobre o piso normativo** da categoria, conforme aprovado em assembléia geral da categoria em **25 de abril de 2015**. Os valores retidos deverão ser recolhidos até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente diretamente no caixa do STRV, ou depositado em conta indicada pelo STRV no Banrisul e Sicredi, caso o empregador estiver localizado em outros municípios.

#### **Parágrafo Primeiro**

O não recolhimento no prazo estipulado acarretará multa de **10%** (dez por cento) sem o prejuízo da correção legal.

#### **Parágrafo Segundo**

O Trabalhador poderá se opor ao desconto até **90** (Noventa) dias após o início da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **Parágrafo Terceiro**

Caso haja oposição ao desconto este deverá ser feito por escrito, devendo ser homologado pelo Sindicato da Categoria com presença do empregado interessado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DESCONTO SOCIAL**

Mediante fornecimento de relação de associados e respectiva autorização expressa e individual para cada empregador, o mesmo descontará o valor da mensalidade, recolhendo-o ao STRV até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

#### **Parágrafo Único - Indexador**

O STRV deverá informar no início da competência vigente, as alterações do valor da mensalidade ou indicar um indexador.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÕES AO SINDICATO PATRONAL**

Todos os Produtores, Empregadores Rurais e Empresas que mantenham funcionários registrados, devem recolher ao **Sindicato Rural de Vacaria - (Empregadores)**, até o dia **10.08.2015** na conta n.º 3611/0 - Banco do Brasil – Agência - 0170-8 - Vacaria a importância de **R\$ 2,50** (dois reais e cinquenta centavos) por Empregado, registrados até **31.07.2015**, limitando-se a um valor máximo de contribuição de **R\$ 750,00** (setecentos e cinquenta reais), por Empresa ou propriedade. Em Muitos Capões os Empregadores Rurais e Empresas que mantenham funcionários registrados, devem recolher ao **Sindicato Rural de Muitos Capões (Empregadores)** até o dia **10.08.2015** na conta n.º 4705-8 Banco do Brasil – Agência – 0170-8 – Vacaria a importância de **R\$ 2,50** (dois reais e cinquenta centavos) por Empregado registrado até **31.07.2015**, limitando-se a um valor máximo de contribuição de **R\$ 750,00** (setecentos e cinquenta reais) por Empresa ou propriedade.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ASSEMBLÉIA GERAL DO STRV**

Quando houver convocação oficial por parte do STRV, para que os trabalhadores participem da assembléia geral, a qual não poderá ocorrer em dia útil, os empregadores com mais de **50** (cinquenta) funcionários ficam obrigados a fornecer **1** (um) ônibus uma vez por ano, na data e

local determinado pelo STRV, limitando-se a trajeto de no máximo **40** (quarenta) quilômetros.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DIVULGAÇÃO DE AVISOS**

Será permitida a divulgação pelo STRV de avisos despidos de conteúdo político-partidários ou ofensivos, mediante prévia autorização do empregador.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - NEGOCIAÇÃO COLETIVA**

Os Sindicatos dos Empregados e Empregadores estabelecem de comum acordo que durante o período de negociação da Convenção Coletiva que ocorre anualmente, todas as Cláusulas existentes na Convenção Coletiva anterior terão validade ampliada até que a nova Convenção seja assinada entre as partes.

#### **Disposições Gerais Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DAS DIVERGÊNCIAS**

Fica estabelecido que as divergências que surgirem da aplicação da presente convenção, deverão inicialmente, serem solucionadas através da via amigável, entre os Diretores do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Vacaria e Muitos Capões Sindicato Rural de Vacaria e Sindicato Rural de Muitos Capões, juntamente com suas Associações representativas de cada segmento agropecuário. Caso a divergência não seja solucionada, o Sindicato poderá recorrer à conciliação via Judicial Trabalhista.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - MULTA**

Os empregadores que descumprirem as cláusulas da presente Convenção Coletiva ficarão sujeitos a uma multa equivalente a **10%** (dez por cento) do salário do empregado em benefício do mesmo, desde que não possua cláusula de multa específica ou não haja previsão legal a respeito.

**SERGIO POLETTO**  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE  
VACARIA

**RUY DE OLIVEIRA BARCELLOS**  
Presidente  
SINDICATO RURAL DE MUITOS CAPOES

**JOSE ATILIO MARCANTONIO MURICY**  
Presidente

SINDICATO RURAL DE VACARIA

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

[Anexo \(PDF\)](#)

[Anexo \(PDF\)](#)

[Anexo \(PDF\)](#)

[Anexo \(PDF\)](#)

[Anexo \(PDF\)](#)

[Anexo \(PDF\)](#)

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.